

## ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

муниципального дошкольного образовательного бюджетного  
учреждения детский сад № 121 муниципального образования  
городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

заключенного на 2022 – 2025 годы,  
принятого на собрании трудового коллектива  
20 декабря 2022 года, протокол № 6.

Уведомительная регистрация проведена  
в ГКУ КК ЦЗН города Сочи 20.12.2022 г.,  
регистрационный номер 31-А

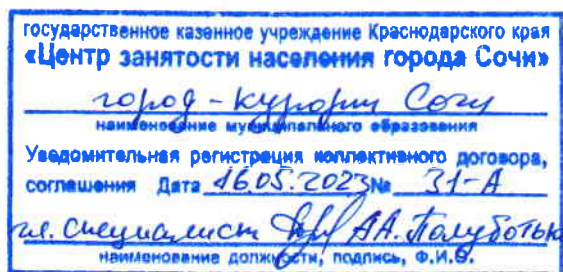
1. «Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 121 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» в редакции от 22.12.2022 года **признать утратившим силу.**

2. **Утвердить** «Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 121 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» в редакции от **15.05.2023** года.

3. В Приложении № 5 «Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 121 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» пункт 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера подпункт 2.6.1 с 15.05.2023 года читать в следующей редакции:

«2.6.1 В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных образовательных учреждений, производятся выплаты стимулирующего характера в размере 3 000 руб. отдельным категориям работников:

- шеф-повар;
- заведующий хозяйством;
- делопроизводитель;
- специалист в сфере закупок;
- специалист по охране труда;
- медицинская сестра диетическая»



**От Работодателя:**

Заведующий  
МДОБУ детский сад № 121

  
  
Н.Е. Лазаренко

15 мая 2023 года

**От Работников:**

Председатель профкома  
МДОБУ детский сад № 121

  
  
Е.М. Топурия

15 мая 2023 года

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК МДОБУ  
детский сад № 121

*Топурия*

«15» мая 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МДОБУ  
детский сад № 121

*Лазаренко*  
«15» мая 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального дошкольного образовательного бюджетного**  
**учреждения детского сада № 121**  
**муниципального образования городской округ город-курорт Сочи**  
**Краснодарского края**

Утверждено на общем собрании  
трудового коллектива МДОБУ  
детский сад № 121

Протокол от « 15 » мая 2023 г. № 8

## 1. Оплата труда

**1.1.** Настоящее Положение оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 121 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом министерства просвещения РФ № 373 от 31.07.2020г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Законом Краснодарского края от 03 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021г. «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края», с постановлением Главы города Сочи № 1280 от 23.12.2008г. «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» (с изменениями), в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

**1.2.** Оплата труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 121 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее МДОБУ), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также Положением об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 121 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее – Положение).

**1.3.** Оплата труда работников МДОБУ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных учреждениях;**
- перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях;**
- рекомендаций городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с профсоюзной организацией работников.

**1.4.** Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

**1.5.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

**1.6.** Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

**1.7.** Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на краевом уровне минимального размера оплаты труда.

**1.8.** Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами МДОБУ, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**1.9.** Оплата труда работников МДОБУ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

**1.10.** Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МДОБУ не может превышать 40 %.

**1.11.** Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

**2.1.** Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года, в размере 115 рублей, образует новый оклад.

**2.2.** Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы:

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты
	<b>Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого квалификационного уровня</b>	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 5544 рублей	
2.2.1.	Помощник воспитателя	0,00
	<b>Должности работников учебно-вспомогательного персонала третьего квалификационного уровня</b>	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 6100 рублей	
2.2.2	Специалист по охране труда, специалист в сфере закупок	0,00
	<b>Должности педагогических работников</b>	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 8068 рублей	
2.2.3	1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	0,00
2.2.4	3 квалификационный уровень: Воспитатель; педагог-психолог	0,09
2.2.5	4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед	0,10
	<b>Должности служащих первого уровня</b>	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 5453 рублей	
2.2.6	1 квалификационный уровень: делопроизводитель	
	<b>Должности служащих второго уровня</b>	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 5544 рублей	

2.2.7	3 квалификационный уровень: шеф-повар	0,15
2.2.8	3 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	0,04
<b>Средний медицинский и фармацевтический персонал</b>		
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 5861рублей		
2.2.9	2 квалификационный уровень: Медицинская сестра диетическая	0,12

**2.3.** Оплата труда других работников, не относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в городе Сочи.

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5360
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5453
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5544
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5637
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5731
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5913

Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

**2.4.** Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

**2.5.** Педагогический стаж работников МДОБУ определяется в соответствии с Приложением №5 «Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования» и Приложением №6 «Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации» к постановлению главы города Сочи № 50 от 22.01.2021г. «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных

учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

**2.6.** Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца - 30 число текущего месяца, окончательный расчет - 15 числа следующего месяца. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником.

### **3. Заключительные положения**

**3.1** Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяется свое действие на правоотношения, возникшие с 15.05.2023.

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью

*7 / sheet / 1 sheet*

Заведующий МДОБУ № 121

Лазаренко Н.Е.



Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью

*7 / sheet / 1 sheet*

Председатель ПК МДОБУ № 121

Гончарова Л.П.

