

**ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**
муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения детский сад № 121 муниципального образования
городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

заключенного на 2022 – 2025 годы,
принятого на собрании трудового коллектива
20 декабря 2022 года, протокол № 6.

Уведомительная регистрация проведена
в ГКУ КК ЦЗН города Сочи 20.12.2022 г.,
регистрационный номер 31-А

1. В абзаце 2 пункта 1.2. раздела I. «Общие положения» коллективного договора после слов «в лице их представителя» дополнить словом «председателя».

2. Абзац 1 пункта 2.3.3. раздела II. «Трудовые отношения» коллективного договора дополнить словами «- условия труда на рабочем месте».

3. Абзац 3 пункта 4.1.18. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев».

4. В пункте 6.7. раздела VI. «Время отдыха» ПВТР МДОБУ детский сад № 121 количество дней предоставляемых работникам отпуска без сохранения заработной платы в случае бракосочетания детей работников читать в следующем виде «- бракосочетания детей работников – 3 календарных дня;».

5. Пункт 6.1.4. раздела VI. «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в следующей редакции: «При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликви-

дацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течении четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

В случае предусмотренном частью 2 ст. 178 ТК РФ, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а в случае предусмотренном частью 3 статьи 178 ТК РФ, - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается с зачетом указанной выплаты.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (части 2 и 3 ст. 178 ТК РФ) и (или) выплата единовременной компенсации (часть 5 ст. 178 ТК РФ) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством».

6. В пункте 6.3. раздела VI. «Время отдыха» ПВТР МДОБУ детский сад № 121 (приложение № 2 к коллективному договору) слова «За работу в выходные и праздничные дни администрация образовательного учреждения обязана предоставить другой день отдыха или произвести оплату в двойном размере от дневного заработка» заменить словами «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

7. Приложение № 7 к коллективному договору – ПЕРЕЧЕНЬ рабочих мест наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный (основной удлиненный) оплачиваемый отпуск и сокращенное рабочее время за работу с вредными (тяжелыми) и опасными условиями труда – ИСКЛЮЧИТЬ.

8. Приложение № 11 к коллективному договору – ПЕРЕЧЕНЬ работ, профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда – ИСКЛЮЧИТЬ.

9, Пункта 1.2. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» ПОЛОЖЕНИЯ о выплатах компенсационного и стимулирующего характера муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 121 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (приложение № 5 к коллективному договору) читать в следующей редакции:

«1.12. Перечень выплат компенсационного характера

№ п/п	Категория работников	Виды компенсационных выплат	Размер, в % к окладу
1.12.1	Всем категориям работников	За совмещение должностей (профессий)	От 10% до 100%
1.12.2	Всем категориям работников	За расширение зон обслуживания	От 10% до 100%
1.12.3	Всем категориям работников	За увеличение объема работы	От 10% до 100%

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.»

От Работодателя:

Заведующий
МДОБУ детский сад № 121



Н.Е. Лазаренко



От Работников:

Председатель профкома
МДОБУ детский сад № 121



Е.Н. Топурия



Пропито, пронумеровано и скреплено печатью
Пропито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) листа

3 (три) листа

Заведующий МДОБУ № 121

Председатель ПК МДОБУ № 121

Дазаренко Н.Е.

Голубов Е.Н.



государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи» наименование муниципального образования <i>город-курорт Сочи</i>
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <i>30.12.2022</i> № <i>31-А</i>
<i>гд. специалист А.А. Голубов</i> наименование должности, подпись, Ф.И.О.